



COMUNE DI MANTA

Provincia di Cuneo

AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

DETERMINA N. 14 DEL 03/02/2026

OGGETTO: AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI "SPECIALISTA DI VIGILANZA" - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D) - ALLEGATO A) AL CCNL – COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022. APPROVAZIONE ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 49 del 23/12/2025 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP - Documento Unico di Programmazione 2026 – 2028;

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 50 del 23/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026 – 2028;

- la deliberazione della Giunta comunale n. 121 del 23/12/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026 – 2028 e con la quale sono stati assegnati gli obiettivi ai Responsabili di Area comunali;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 25/03/2025 con la quale era stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027 - ai sensi di quanto previsto dall'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e nel quale è contenuta la Sottosezione 3.3 "organizzazione e capitale umano" riportante il piano dei fabbisogni assunzionali dell'Ente riferito al periodo 2025 – 2027;

Vista la successiva deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 09/09/2025, con la quale è stata aggiornata la Sottosezione 3.3.3 del PIAO 2025/2027 relativamente al piano dei fabbisogni del personale e nella quale è stata prevista la seguente assunzione:

n. 1 Funzionario di EQ – Specialista di vigilanza – appartenente all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione di cui al nuovo ordinamento professionale di cui all'allegato A) al CCNL – Comparto funzioni locali del 16/11/2022 – assunzione a tempo pieno e indeterminato – data presunta di assunzione: marzo/aprile 2026;

Dato atto, inoltre, che in base a quanto previsto nel piano assunzionale per il triennio 2025 – 2027 sono, comunque, sempre consentite eventuali sostituzioni di personale cessato nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa del personale;

Rilevato che:

al fine di ridurre i tempi di accesso all'impiego e di garantire al più presto l'ottimale funzionamento degli uffici comunali, l'Ente ha ritenuto di non procedere alla preventiva pubblicazione di bando di mobilità volontaria prevista all'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi del disposto di cui all'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 e ss.mm.ii.: tale facoltà è stata estesa al 31/12/2025 dal Decreto Legge n. 202/2024 convertito nella Legge n. 15/2025 (Decreto mille proroghe);

l'Ente ha effettuato la comunicazione obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 150 del 29 giugno 2023 – recante modifiche al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D. Lgs. 75/2017, di modifica ed integrazione del sopra richiamato D. Lgs. 165/2001, che prevede l'obbligatorietà dell'accertamento della conoscenza della lingua inglese nei pubblici concorsi;
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi e di accesso all'impiego approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 11/05/2021 e ss.mm.ii.;
- i CCNL - Funzioni Locali attualmente vigenti.

Vista e richiamata la Determina n. 44 del 20.12.2025 del Segretario comunale in qualità di Responsabile del Servizio personale con la quale è stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di "Specialistica di vigilanza" – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D – Allegato A) – al CCNL – Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Vista e richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 13.01.2026 con la quale sono stati aggiornati i compensi previsti per i componenti esterni delle Commissioni di concorso indetti dal Comune di Manta, recependo le indicazioni del D.P.C.M. 24 aprile 2020, ma esercitando la propria autonomia organizzativa garantita dalla legge e pertanto rimodulando in ribasso gli importi ivi previsti come segue:

- compenso di € 200,00 per le selezioni relative all'accesso all'area degli "Operatori" di cui all'allegato A – declaratorie – del CCNL 16.11.2022 (profili professionali con avviamento da Centri impiego o Strutture analoghe)
- compenso di € 300,00 per i concorsi per l'accesso all'Area degli "operatori esperti" e degli "Istruttori" di cui all'allegato A – declaratorie – al CCNL 16.11.2022;
- compenso di euro 400,00 per i concorsi di accesso all'area dei "Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)" di cui all'allegato A – declaratorie al CCNL 16.11.2022;

Rilevato, inoltre, che si rende ora necessario provvedere alla formale ammissione alla procedura selettiva dei candidati che hanno presentato domanda tramite la piattaforma InPA del Ministero della Funzione Pubblica;

Dato atto:

- che entro il termine assegnato dal Bando di concorso sono **pervenute n. 10 domande di partecipazione**, presentate in via telematica sul portale dedicato del sito internet comunale su piattaforma digitale inPA;
- che, a seguito dell'esame condotto dall'ufficio segreteria, risultano ammesse al concorso tutte le n. 10 domande di partecipazione, più precisamente:
 1. Codice NTND4XKG3N del 12.01.2026;
 2. Codice KHZ4HF8DDC del 18.01.2026;
 3. Codice 4GD5Y1E6R5 del 21.12.2025;
 4. Codice 7UZTTVG8CW del 08.01.2026;
 5. Codice TUV84K44PB del 19.01.2026;
 6. Codice YVK78F4WDE del 13.01.2026;
 7. Codice ZCN4T8M3TV del 19.01.2026;
 8. Codice 1XT7Z9KMP4 del 19.01.2026;
 9. Codice 6EA5DECF2D del 22.12.2025;
 10. Codice NN5MB3E5KS del 09.01.2026.

Rilevata la sussistenza di un potenziale conflitto di interesse ai sensi di quanto previsto dall'art. 51 del codice di procedura civile per cui si ritiene necessario demandare la procedura concorsuale ad una Commissione esterna;

Visti:

- Lo Statuto comunale;
- Il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- Il D. Lgs. 30 marzo 2001 n° 165 e s.m.i.;
- Il D. Lgs. 75/2017, di modifica ed integrazione del sovra richiamato D. Lgs. 165/2001, che prevede l'obbligatorietà dell'accertamento della conoscenza della lingua inglese nei pubblici concorsi;
- Il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi e dell'accesso agli impieghi presso il Comune di Manta, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 11/05/2021 e ss.mm.ii.;
- I CCNL - Funzioni Locali attualmente vigenti.

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante sostanziale del presente atto;
2. di ammettere al concorso pubblico, per esami, per la copertura n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di "Specialistica di vigilanza" – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D – Allegato A) – al CCNL – Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 indetto con Determina del Segretario

comunale n. 44 del 20/12/2025 n. 10 domande di partecipazione presentate entro il termine di scadenza in via telematica sul portale dedicato inPA del Ministero della Funzione Pubblica, come indicato nell'allegato A) al presente provvedimento;

3. di dare atto che l'assunzione in servizio del candidato/a collocatosi al primo posto della graduatoria di merito è in ogni caso subordinata all'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti di legge e di quelli previsti nell'Avviso di selezione;
4. di procedere con successivo provvedimento del sottoscritto Responsabile, riscontrato un potenziale conflitto d'interesse, alla nomina di una Commissione esterna per la procedura concorsuale di cui alla Determina n. 44 del 20.12.202;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on - line del Comune di Manta e nella Sezione Amministrazione trasparente – Sezione Concorsi.

IL RESPONSABILE DELL'AREA DEL PERSONALE

Dott.ssa Chiara Angela Nasi

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

Il sottoscritto Responsabile del servizio, in merito alla presente determinazione, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e ne attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 e s.m.i., introdotto dal D.L. n.174/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n.213/2012.

Manta, li 03/02/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Chiara Angela NASI

SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Responsabile del servizio finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto e ne attesta la copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti degli artt. 147 bis, comma 1, e 151, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i. .

Manta, li

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO**
Renato PAGLIERO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune, accessibile al pubblico dal sito www.comunemanta.it dal 03/02/2026 per rimanervi per 15 giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione.

Manta, li 03/02/2026

**IL RESPONSABILE DELLA
PUBBLICAZIONE**
Dott.ssa Chiara Angela NASI
