



# COMUNE DI MANTA

Provincia di Cuneo

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 95 DEL 04/09/2018**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020 E PIANO ANNUALE 2018 - INTEGRAZIONE.**

L'anno **duemiladiciotto**, addì **quattro**, del mese di **settembre**, alle ore **14:00**, nella residenza comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i Signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
GUASTI Arch. Mario	SINDACO	<b>SÌ</b>
PRASCIOLU Maria Luisa	VICE SINDACO	<b>SÌ</b>
GIORDANENGO Elio Giuseppe	ASSESSORE	<b>NO GIUST.</b>
VULCANO Paolo	ASSESSORE	<b>NO GIUST.</b>
CAVALLERO Silvia	ASSESSORE	<b>SÌ</b>
<b>Totale presenti:</b>		<b>3</b>
<b>Totale assenti:</b>		<b>2</b>

Ai sensi dell'Art. 97, comma 4 lett. a) del decreto legislativo n. 267/2000 partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott. Giacomo GARINO.

GUASTI Arch. Mario nella sua qualità di SINDACO assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020 E PIANO ANNUALE 2018 - INTEGRAZIONE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 22 del 03.02.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, che si intende qui integralmente riportata e trascritta, con la quale si approvava il piano triennale di fabbisogno di personale 2018/2020 e piano annuale 2018 come risulta dal seguente prospetto:

<b>ANNO 2018</b>	<b>ANNI 2019/2020</b>
<i>Nel corso dell'esercizio 2018 è prevista una procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del Dlgs. 165/2001 e s.m.i. per la sostituzione di n. 1 profilo professionale di cantoniere c/o l'Area tecnico manutentiva a seguito della cessazione per collocamento in pensione di dipendente nella medesima area</i>	<p><i>Nel corso dell'anno 2019 e/o 2020 si provvederà alla copertura dei posti resosi vacanti nel biennio precedente tramite:</i></p> <p><i>1) mobilità;</i></p> <p><i>2) attingimento da graduatorie in corso di validità anche di altri Enti;</i></p> <p><i>3) concorso pubblico.</i></p>

DATO ATTO che con il medesimo provvedimento la Giunta Comunale si era riservata la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale di fabbisogno di personale, come sopra approvata, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

EVIDENZIATO che successivamente, in merito al personale dipendente, sono stati adottati i seguenti provvedimenti:

- DGC n. 76 del 12.07.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si prendeva atto del collocamento in pensione del Comandante dei Vigili Sig.ra Cresto Maura a fa data dal 16.11.2018;
- DGC n. 89 del 30.07.2018, parzialmente modificata con DGC n. 90 del 28.08.2018, entrambe dichiarate immediatamente eseguibili, con la quale si concedeva il nulla osta definitivo alla mobilità esterna del Geom. Biancotto Fabrizio – Cat. C1 – presso il Comune di Bricherasio a far data dal 16.09.2018;
- DGC n. 91 del 28.08.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si concedeva il nulla osta alla mobilità esterna del Sig.

Agù Maurizio operaio specializzato – Cat. B2 – a tempo pieno presso il Comune di Bibiana (TO) a far data dal 01.10.2018;

CHE il secondo ed il terzo provvedimento trovano la motivazione nel fatto che i relativi dipendenti si avvicinano o addirittura si trasferiscono nel Comune di residenza, con un conseguente risparmio di tempo e di denaro;

SOTTOLINEATA la necessità di provvedere, per il momento, solo alla copertura mediante mobilità del posto dell'istruttore tecnico e dell'operaio specializzato;

PRESO ATTO che il Comune di Manta:

- non versa in situazioni di deficitarietà strutturale, come da parametri allegati alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 27/04/2017 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2016;
- ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'esercizio 2017 come da certificazione trasmessa il 27/03/2018, agli atti dell'Ufficio ragioneria;
- che il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e la popolazione residente del Comune di Manta era, alla data del 31/12/2017, pari ad 1 dipendente ogni 201 abitanti;
- non versa in condizioni di dissesto, ha una popolazione (al 31.12.2017) di n. 3816 abitanti e dovrebbe avere una dotazione di personale minima di 27 unità di ruolo ( $3816/143 = 26,685$ ) a fronte delle 19 attualmente in servizio;

Visti :

- il D.Lgs. 165/2001
- il D.Lgs. 267/2000

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in data odierna;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. attestante, al contempo, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del medesimo Decreto Legislativo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, rilasciato dal Segretario Comunale;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato ai sensi dell'art.49, comma 1, e il visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, dal responsabile del servizio finanziario;

CON votazione unanime e favorevole, espressa per alzata di mano;

## **DELIBERA**

- 1) DI RITENERE la premessa narrativa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- 2) DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa, l'integrazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 e la sua articolazione annuale per il 2018:

ANNO 2018	ANNI 2019/2020
<p><i>Nel corso dell'esercizio 2018 sono previste n. 3 procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e precisamente per la sostituzione di :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>n. 1 profilo professionale di cantoniere c/o area tecnica manutentiva – autista scuolabus – cat. B3 – a seguito del collocamento a riposo di Fina Gianpiero (DGC n. 83/2017)</i></li> <li>- <i>n. 1 profilo professionale di operaio specializzato presso area tecnica manutentiva – cat. B1 – a seguito della mobilità in uscita concessa al dipendente Sig. Agù Maurizio (DGC n. 91/2018)</i></li> <li>- <i>n. 1 profilo professionale di istruttore tecnico presso l'ufficio tecnico comunale – cat. C1 – a seguito della mobilità in uscita concessa al Geom. Biancotto Fabrizio (DGC n.ri 89/2018 e 90/2018)</i></li> </ul>	<p><i>Nel corso dell'anno 2019 e/o 2020 si provvederà alla copertura dei posti resosi vacanti nel biennio precedente tramite:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <i>mobilità;</i></li> <li>2) <i>atingimento da graduatorie in corso di validità anche di altri Enti;</i></li> <li>3) <i>concorso pubblico.</i></li> </ol>

- 3) DI RISERVARSI la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 4) DI DEMANDARE agli uffici competenti l'adozione di atti necessari a dare concreta attuazione alla presente deliberazione;
- 5) DI TRASMETTERE copia del presente atto alle OO.SS. e alla RSU per la necessaria informazione (art. 7 CCNL 01.04.1999).

DI RISERVARSI la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, CON SUCCESSIVA e separata votazione unanime favorevole, espressa per alzata di mano, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile per accertata urgenza nel provvedere in merito ai sensi del D.Lgs. 267/2000 Art. 134 comma 4°.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

**IL SINDACO**  
F.to: GUASTI Arch. Mario

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: Dott. Giacomo GARINO

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Io sottoscritto Segretario Comunale, attesto che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune accessibile al pubblico dal sito [www.comunemanta.it](http://www.comunemanta.it) (art. 32 L.69/2009) dal 06-set-2018 per rimanervi per 15 giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione.

Manta, li 06-set-2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: Dott. Giacomo GARINO

**CERTIFICATO DI ESEGUIBILITA'**

è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 - del D.lgs 267/2000)

Manta, li 06-set-2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: Dott. Giacomo GARINO

Considerato che non vi sono ostacoli al rilascio del parere favorevole, i sottoscritti esprimono:

PARERE	ESITO	DATA	IL RESPONSABILE
REGOLARITÀ CONTABILE	Per quanto di propria competenza esprime, ai sensi dell'art.49 comma 1, d.lgs 18 agosto 2000, n.267, parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto e pone il visto attestante, al copertura finanziaria, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, d.lgs 267/00 e s.m.i.	04/09/2018	F.TO: RENATO PAGLIERO
REGOLARITÀ TECNICA SEGRETARIO	per quanto di propria competenza esprime, ai sensi dell'art.49 comma 1, d.lgs 18 agosto 2000, n.267, parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica attestante, al contempo, ai sensi dell'art.147 bis, 1° comma, d.lgs 267/00 e s.m.i. la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo della proposta di deliberazione indicata in oggetto.	04/09/2018	F.TO: DOTT. GIACOMO GARINO

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Diventa esecutiva in data \_\_\_\_\_

Perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, comma 3 - del D.lgs 267/2000)

Manta, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Giacomo GARINO

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Manta, li 6 SET 2018



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Giacomo GARINO



COMUNE DI MANTA

Provincia di Cuneo

***Parere dell'organo di revisione in merito  
all'INTEGRAZIONE del PIANO TRIENNALE  
FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020 e PIANO  
ANNUALE 2018***

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Stefano ANFOSSI

---

## L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 10 del 04 Settembre 2018

### **PARERE IN MERITO all'INTEGRAZIONE del PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020 e PIANO ANNUALE 2018**

Il Revisore Dr. Stefano Anfossi, revisore unico nominato per il triennio 2018/2020 con delibera dell'organo consiliare n. 14 del 26.03.2018 procede all'esame della richiesta in merito al parere sull'integrazione del piano triennale fabbisogno di personale 2018/2020 e piano annuale 2018

Premesso che l'organo di revisione ha:

- esaminato bozza di deliberazione della Giunta comunale ove viene richiesto il parere di competenza all'Organo di revisione economico-finanziaria ed i relativi allegati che formano parte integrante al presente parere;
- esaminato la deliberazione della Giunta comunale n.22 del 03/02/2018 con la quale si approvava il piano triennale di fabbisogno di personale 2018/2020 e piano annuale 2018
- visti i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Considerato che successivamente alla delibera del 03/02/2018 sono intervenuti i seguenti provvedimenti:

- DGC n. 76 del 12.07.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si prendeva atto del collocamento in pensione del Comandante dei Vigili Sig.ra Cresto Maura a fa data dal 16.11.2018;
- DGC n. 89 del 30.07.2018, parzialmente modificata con DGC n. 90 del 28.08.2018, entrambe dichiarate immediatamente eseguibili, con la quale si concedeva il nulla osta definitivo alla mobilità esterna del Geom. Biancotto Fabrizio – Cat. C1 – presso il Comune di Bricherasio a far data dal 16.09.2018;
- DGC n. 91 del 28.08.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si concedeva il nulla osta alla mobilità esterna del Sig. Agù Maurizio operaio specializzato – Cat. B2 – a tempo pieno presso il Comune di Bibiana (TO) a far data dal 01.10.2018;

Constatato che l'Ente intende procedere

Per l'anno 2018 a n. 3 Procedure di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i per la sostituzione di:

- n. 1 profilo professionale di cantoniere c/o area tecnica manutentiva – autista scuolabus
- cat. B3 – a seguito del collocamento a riposo di Fina Gianpiero (DGC n. 83/2017)
- n. 1 profilo professionale di operaio specializzato presso area tecnica manutentiva – cat. B1 – a seguito della mobilità in uscita concessa al dipendente Sig. Agù Maurizio (DGC n. 91/2018)
- n. 1 profilo professionale di istruttore tecnico presso l'ufficio tecnico comunale – cat. C1 – a seguito della mobilità in uscita concessa al Geom. Biancotto Fabrizio (DGC n. ri 89/2018 e 90/2018)

Per le annualità 2019 e 2020 si provvederà alla copertura dei posti resosi vacanti nel biennio precedente tramite: 1) mobilità; 2) attingimento da graduatorie in corso di validità anche di altri Enti; 3) concorso pubblico.

Verificato il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare:

- non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'esercizio 2017 come da certificazione trasmessa il 27/03/2018, agli atti dell'Ufficio ragioneria;
- che il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e la popolazione residente del Comune di Manta era, alla data del 31/12/2017, pari ad 1 dipendente ogni 201 abitanti;
- non versa in condizioni di dissesto, ha una popolazione (al 31.12.2017) di n. 3816 abitanti e dovrebbe avere una dotazione di personale minima di 27 unità di ruolo ( $3816/143 = 26,685$ ) a fronte delle 19 attualmente in servizio;

Richiamati:

- il D.Lgs. 165/2001
- il D.Lgs. 267/2000

**esprime**

**PARERE FAVOREVOLE** all'adozione della delibera relativa all'integrazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 e piano annuale 2018.

Cuneo, li 04/09/2018

L'ORGANO DI REVISIONE

**ANFOSSI**  
**STEFANO**

Firmato digitalmente da ANFOSSI STEFANO  
Data: 2018.09.04 14:24:56 +02'00'